



**Soc. CANOTTIERI
SAMPIERDARENESI**

*Associazione Sportiva Dilettantistica
Fondata nel 1920 - a Sestri P. dal 1962
Stella d'Oro e d'Argento al Merito Sportivo*



MODELLO ORGANIZZATIVO E CODICE DI CONDOTTA DELLA SOCIETA' CANOTTIERI SAMPIERDARENESI ASD

Premessa

in attuazione del Regolamento per la salvaguardia da abusi, violenze, discriminazioni e politica di tutela dei minori della FIC (d'ora in poi Regolamento), ed in conformità alle LINEE GUIDA PER LE SOCIETA' AFFILIATE/AGGREGATE PER LA PREDISPOSIZIONE DEI MODELLI ORGANIZZATIVI E DI CONTROLLO DELL'ATTIVITÀ SPORTIVA E DEI CODICI DI CONDOTTA A TUTELA DEI MINORI E PER LA PREVENZIONE DELLE MOLESTIE, DELLA VIOLENZA DI GENERE E DI OGNI ALTRA CONDIZIONE DI DISCRIMINAZIONE approvati entrambi in via definitiva con delibera di Consiglio federale FIC n.142 del 23 settembre 2023 e s.mi., si definisce il presente Modello organizzativo e codice di condotta (d'ora in poi Modello) della Società Canottieri Sampierdarenesi ASD (d'ora in poi Società).

Il Modello ha lo scopo di creare all'interno della Società i presupposti per praticare lo sport in un ambiente rispettoso, equo e libero da ogni forma di violenza e discriminazione nei confronti di atleti, soprattutto se minori, o persone particolarmente vulnerabili, in conformità con le normative vigenti.

Diritto fondamentale dei Tesserati della Società è quello di essere trattati con rispetto e dignità, nonché di essere tutelati da ogni forma di abuso, molestia, violenza di genere e ogni altra condizione di discriminazione, indipendentemente dalla propria etnia, dalle proprie convinzioni personali, disabilità, età, identità di genere, orientamento sessuale, lingua, opinione politica, religione, condizione patrimoniale, di nascita, fisica, intellettuale, relazionale o sportiva così come disciplinati dal Regolamento. Il diritto alla salute e al benessere psico-fisico dei Tesserati costituisce un valore prevalente rispetto al risultato sportivo.

Art. 1 – Finalità

1. Il presente documento disciplina gli strumenti per la prevenzione e il contrasto di ogni forma di abuso, molestia, violenza di genere o discriminazione, così come individuati ed attuati in danno dei Tesserati, specie se minori d'età, della Società.
2. Le norme e le previsioni contenute nel presente Modello richiamano e sono conformi alle Linee Guida adottate dalla Federazione Italiana Canottaggio (d'ora in poi



**Soc. CANOTTIERI
SAMPIERDARENESI**

*Associazione Sportiva Dilettantistica
Fondata nel 1920 - a Sestri P. dal 1962
Stella d'Oro e d'Argento al Merito Sportivo*



anche FIC) attualmente in vigore e costituiscono l'insieme del modello organizzativo interno societario e delle regole di condotta a cui tutti gli appartenenti della società sono tenuti ad uniformarsi al fine di promuovere una cultura dell'inclusività e del rispetto in un ambiente che:

- a. assicuri la dignità e il rispetto dei diritti di tutti i Tesserati, specie se minori;
- b. renda consapevoli i Tesserati in ordine ai propri diritti, doveri, obblighi e responsabilità;
- c. individui e attui adeguate misure, procedure e politiche di Safeguarding, in conformità alle raccomandazioni dell'Organismo di tutela istituito dalla FIC, volte a ridurre i rischi di condotte lesive dei diritti, specie nei confronti di Tesserati minori;
- d. provveda alla gestione tempestiva, efficace e riservata delle segnalazioni di fenomeni di abuso, violenza e discriminazione e tutela dei segnalanti;
- e. informi i Tesserati, anche minori, sulle misure e procedure di prevenzione e contrasto ai fenomeni di abuso, violenza e discriminazione e, in particolar modo, sulle procedure per la segnalazione degli stessi;
- f. incentivi la partecipazione dei componenti del sodalizio alle iniziative organizzate dalla FIC nell'ambito delle politiche di SafeGuarding;
- g. garantisca il coinvolgimento di tutti coloro che partecipano con qualsiasi funzione o titolo all'attività sportiva nell'attuazione delle misure, procedure e politiche di SafeGuarding della Società.
- h. verifichi, con l'acquisizione del casellario giudiziale e carichi pendenti, i tecnici, dipendenti ed altri soggetti che possano entrare in contatto stabilmente con i tesserati e in particolare con i minori.

Art.2 - Soggetti tenuti al rispetto e all'applicazione del presente modello

I tesserati della Società

I soci della Società

Coloro che hanno un rapporto di lavoro o volontariato con la Società

Terzi che a qualsiasi titolo vengono in contatto con la Società

Art. 3 – Norme di condotta

Al fine di dare attuazione ai principi ed obiettivi del presente modello la Società dispone quanto segue:



Soc. CANOTTIERI SAMPIERDARENESI

Associazione Sportiva Dilettantistica
Fondata nel 1920 - a Sestri P. dal 1962
Stella d'Oro e d'Argento al Merito Sportivo



- Gli allenatori formati e qualificati, regolarmente tesserati, devono essere inquadrati nei quadri tecnici della Società e devono essere definite in modo trasparente gerarchie e funzioni.
- atleti/atlete tesserati, dovranno essere possibilmente inseriti in gruppi per quanto possibile omogenei in termini di età;
- vieta a tutto lo staff (tecnico e medico se presente) di intrattenersi nei bagni e nelle docce (maschili e/o femminili) quando all'interno vi siano gli atleti minorenni, e comunque, la permanenza all'interno dei suddetti, sarà loro consentita per il tempo strettamente necessario all'espletamento delle loro funzioni.
- Il divieto di cui al punto precedente si applica anche in casi di trasferta (in gara, in hotel, in palazzetti dello sport, ecc.), in caso di svolgimento di visite mediche e durante le sedute singole di allenamento;
- Gli atleti minorenni, in occasione di trasferte, durante gli allenamenti e le gare, devono sempre essere sotto il diretto controllo di un tecnico, o membro dello staff, che avrà cura di assicurarsi che al minorenni venga costantemente garantita la dovuta attenzione;
- I Tecnici e lo staff medico, durante le loro funzioni, non possono mai travalicare il rapporto esistente tra atleta e professionista, facendo obbligo agli stessi di tenere una condotta professionale ed eticamente ineccepibile;
- Sarà cura dello staff tecnico garantire agli atleti durante le trasferte, soprattutto se minorenni, la dovuta assistenza;
- È fatto obbligo per allenatori e staff, in caso di svolgimento di allenamenti singoli o al di fuori dei giorni ed orari previsti per la squadra, di relativa comunicazione ai genitori degli atleti minorenni;
- Ove possibile, l'allenatore deve essere affiancato da almeno un altro membro dello staff durante tutti gli spostamenti degli atleti durante una trasferta;
- È fatto esplicito divieto agli atleti di accedere negli spogliatoi, bagni o stanze di hotel (in caso di trasferta), laddove all'interno vi siano compagni di squadra di sesso opposto; laddove, per specifiche circostanze del tutto occasionali, dovesse essere necessario un utilizzo condiviso di stanze di hotel o appartamenti affittati all'uopo, sarà cura e obbligo informare preliminarmente le famiglie ed ottenerne il consenso.
- Tutti gli atleti (maggiorenni e minorenni) e lo staff tecnico e medico, hanno l'obbligo di rispettare i principi fondamentali di non discriminazione e non violenza, anche di genere, nell'ambito di allenamenti, gare, condivisione di spazi



**Soc. CANOTTIERI
SAMPIERDARENESI**

*Associazione Sportiva Dilettantistica
Fondata nel 1920 - a Sestri P. dal 1962
Stella d'Oro e d'Argento al Merito Sportivo*



comuni ed in generale in ogni rapporto con atleti della propria e/o delle altre squadre;

- È fatto esplicito divieto ad allenatori e staff tecnico o medico, di adottare comportamenti che possano sfociare in atti di violenza e/o discriminazione di qualsiasi natura verso gli atleti; questi si impegnano altresì, affinché, anche nei momenti più distensivi e ludici, non venga mai travalicato il limite tollerabile consentito, sempre nel rispetto del prossimo, non permettendo a nessuno, atleti o staff compreso, alcun atto di natura prevaricatoria o di bullismo nei confronti di altri affiliati, serbando sempre massima attenzione e cura soprattutto nei confronti dei soggetti minorenni.
- In particolare, lo staff tecnico dovrà riservare ad ogni Tesserato adeguata attenzione, impegno, rispetto e dignità, affinché tutti gli atleti vengano inseriti all'interno del contesto di squadra, in relazione al loro sviluppo fisico, sportivo, intellettuale, morale, relazionale, vietando qualsivoglia condotta di natura discriminatoria, qualsiasi forma di bullismo, e qualsiasi forma di esclusione sociale, facendo obbligo agli stessi di segnalare al responsabile Safeguarding della Società, qualsiasi condotta non consona.
- Lo Staff tecnico si impegna altresì a prestare la dovuta attenzione ad eventuali situazioni di disagio, percepite o conosciute anche indirettamente, con particolare attenzione a circostanze che riguardino minorenni, segnalando, in tal caso e senza ritardo, la circostanza agli esercenti la responsabilità genitoriale;
- In particolare, tutto lo staff tecnico-medico, si impegna a non usare alcuna forma di discriminazione di alcuna natura durante l'espletamento dell'incarico affidato ed a programmare allenamenti adeguati nel rispetto dello sviluppo fisico, sportivo ed emotivo dell'allievo, tenendo in considerazione anche interessi e bisogni dello stesso;
- coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o ai soggetti cui è affidata la cura degli atleti ovvero a loro delegati, non possono interferire col regolare svolgimento degli allenamenti, non essendo loro consentito di accedere all'interno dei locali della Società durante gli stessi, con espresso divieto di accedere all'interno degli spogliatoi o bagni, anche laddove il proprio congiunto ivi vi si trovasse; laddove ciò si rendesse assolutamente necessario, l'accesso dovrà essere concordato con un membro dello staff;
- Lo staff tecnico vigilerà sull'osservanza del suddetto punto.;
- È fatto obbligo a tutto lo staff tecnico, in particolare medici sportivi ed operatori sanitari che riscontrino segni e/o indicatori di lesioni, violenze e/o abusi di



**Soc. CANOTTIERI
SAMPIERDARENESI**

*Associazione Sportiva Dilettantistica
Fondata nel 1920 - a Sestri P. dal 1962
Stella d'Oro e d'Argento al Merito Sportivo*



attivarsi senza indugio, nel rispetto della disciplina vigente, attraverso la procedura di segnalazione, informando il Responsabile Safeguarding societario e l'Organismo di tutela federale;

- E' fatto obbligo a tutto lo staff tecnico/medico di frequentare i corsi di formazione e di aggiornamento previsti dall'Ente di affiliazione in materia di Safeguarding;

INOLTRE

La Società Canottieri Sampierdarenese ASD:

- Promuove misure per la sensibilizzazione sulla prevenzione dei disturbi alimentari negli sportivi, con il supporto delle necessarie competenze specialistiche, anche sulla base di specifiche convenzioni eventualmente stipulate all'uopo;
- riserva ad ogni tesserato attenzione, impegno e rispetto, senza distinzioni di età, etnia, condizione sociale, opinione politica, convinzione religiosa, genere, orientamento sessuale, disabilità e altro:
- gestisce i tesserati, tramite i dirigenti e tecnici, nel rispetto di ogni singola persona.
- attenziona, senza indugio, ogni circostanza di interesse, gli esercenti responsabilità genitoriale o tutoriale e il Responsabile Safeguarding societario.

Art. 4 – Tutela dei minori - Obblighi

Tutti coloro che in ambito societario – a prescindere dalla forma del rapporto instaurato – svolgano funzioni che comportano contatti diretti e regolari con minori devono fornire copia del certificato del casellario giudiziale e carichi pendenti ai sensi della normativa vigente.

Art. 5 – Il Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni

Allo scopo di prevenire e contrastare ogni tipo di abuso, violenza e discriminazione sui tesserati nonché per garantire la protezione dell'integrità fisica e morale degli sportivi, la Società nomina un Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni e lo comunica alla FIC all'atto della prima nomina e all'atto di affiliazione annuale.

1. Il Responsabile dovrà essere prescelto tra soggetti di comprovata moralità, competenza e terzietà in possesso dei seguenti requisiti:



**Soc. CANOTTIERI
SAMPIERDARENESI**

Associazione Sportiva Dilettantistica
Fondata nel 1920 - a Sestri P. dal 1962
Stella d'Oro e d'Argento al Merito Sportivo



- a. essere tesserato alla FIC;
 - b. non aver riportato condanne penali anche non passate in giudicato per i seguenti reati (acquisire il casellario giudiziario e carichi pendenti):
art 600-bis (prostituzione minorile); 600-ter (pornografia minorile), 600-quater (detenzione o accesso a materiale pornografico), 600- quater.1 (Pornografia virtuale), 600-quinquies (iniziative turistiche volte allo sfruttamento della prostituzione minorile), 604-bis (propaganda e istigazione a delinquere per motivi discriminazione etnica e religiosa), 604-ter, (circostanze aggravanti) 609-bis (violenza sessuale), 609-ter (circostanze aggravanti), 609-quater (atti sessuali con minorenni), 609-quinquies (corruzione di minorenni), 609-octies (violenza sessuale di gruppo), 609- undecies (adescamento di minorenni).
 - c. non aver riportato nell'ultimo decennio, salva riabilitazione, squalifiche o inibizioni sportive definitive complessivamente superiori ad un anno, da parte di FSN, DSA, EPS e del CONI o di organismi sportivi internazionali riconosciuti;
 - d. seguire nel corso dell'incarico i corsi di aggiornamento previsti dalla FIC e/o essere in possesso di eventuali titoli abilitativi.
2. Il Responsabile dura in carica un anno e può essere tacitamente riconfermato.
 3. In caso di cessazione a qualsiasi titolo del Responsabile, la Società provvede entro 30 giorni alla nomina di un nuovo Responsabile iscrivendolo nel sistema gestionale federale, secondo le procedure previste dalla FIC.
 4. La nomina di Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni può essere revocata, ancora prima della scadenza del termine per gravi irregolarità di gestione o di funzionamento, ovvero per il venir meno dei requisiti necessari alla sua nomina, con provvedimento motivato dell'organo preposto del sodalizio. Della revoca e delle motivazioni è data tempestiva notizia all'Organismo di Tutela della FIC. Il sodalizio provvede alla sostituzione con le modalità di cui al precedente comma.
 5. Il Responsabile è tenuto a:
 - a) promuovere la corretta applicazione del Regolamento per la prevenzione e il contrasto ad abusi, violenze e discriminazioni sui Tesserati della FIC nell'ambito della società, nonché l'osservanza e le proposte di aggiornamento del presente Modello, da proporre all'organo direttivo societario;
 - b) adottare le opportune iniziative, anche con carattere d'urgenza, per prevenire e contrastare nell'ambito del proprio sodalizio ogni forma di abuso, violenza e



**Soc. CANOTTIERI
SAMPIERDARENESI**

*Associazione Sportiva Dilettantistica
Fondata nel 1920 - a Sestri P. dal 1962
Stella d'Oro e d'Argento al Merito Sportivo*



discriminazione nonché ogni iniziativa di sensibilizzazione che ritiene utile e opportuna;

c) adottare provvedimenti, anche con segnalazioni all'organo Societario competente, in caso di mancata applicazione del presente Modello;

d) adottare i provvedimenti previsti in caso di violazioni di situazioni che rientrino nelle prescrizioni del presente modello e nel Regolamento federale;

e) segnalare tempestivamente all'Organismo di tutela della FIC le eventuali condotte rilevanti di cui al punto c) e fornire allo stesso ogni informazione o documentazione richiesta;

f) rispettare gli obblighi di privacy e riservatezza imposti dalla legge e dai Regolamenti FIC;

g) valutare annualmente l'adeguatezza del Modello nell'ambito del proprio sodalizio, eventualmente sviluppando e attuando sulla base di tale valutazione un piano d'azione al fine risolvere le criticità riscontrate;

Art. 6 – Doveri di segnalazione

1. Chiunque venga a conoscenza di comportamenti rilevanti come individuati dal Regolamento federale e/o la mancata applicazione del presente Modello, è tenuto a darne immediata notizia all'Organismo di tutela anche per il tramite del Responsabile nominato dalla Società.

2. Chiunque sospetti comportamenti rilevanti ai sensi del Regolamento Federale e del presente Modello può confrontarsi con il Responsabile o direttamente con l'Organismo di tutela della FIC.

3. Le segnalazioni potranno essere effettuate sia ai contatti del Responsabile societario che sulla piattaforma federale:

<https://fic.safeguarding.openblow.it/#/>

La segnalazione dovrà essere effettuata nei seguenti casi:

- sempre, se la persona che si ritiene abbia subito molestia o abuso è minorenni.
- se maggiorenne solo nel caso in cui vi sia consenso, fatta eccezione nel caso in cui vi sia il rischio di un danno alla persona;



**Soc. CANOTTIERI
SAMPIERDARENESI**

*Associazione Sportiva Dilettantistica
Fondata nel 1920 - a Sestri P. dal 1962
Stella d'Oro e d'Argento al Merito Sportivo*



- se maggiorenne e portatore di una disabilità intellettiva previa acquisizione di espresso consenso del legale rappresentante (amministratore di sostegno o tutore).

In caso di presunti comportamenti lesivi, è prevista l'adozione di provvedimenti a "risposta rapida", in ambito endoassociativo, a cura dei responsabili a ciò preposti; La Società, adotterà determinazioni in base alla gravità della condotta utilizzando la gradualità disciplinare già prevista dallo Statuto Sociale:

- ammonimento verbale;
- ammonimento scritto;
- sospensione;
- espulsione.

e) Al fine di garantire la riservatezza delle segnalazioni nonché la tempestiva ed efficace gestione delle stesse, le denunce potranno essere fatte utilizzando il numero di cellulare del Safeguarding Officer nominato o alla casella email:

safeguardingsampierdarenese@gmail.com

La Società, nella politica di segnalazione di eventuali abusi, violenze o discriminazioni, garantisce la riservatezza per il segnalante.

Nel caso di una denuncia che coinvolga un minore come presunta vittima, gli esercenti la potestà genitoriale o il tutore legale del minore saranno informati, garantendo la sicurezza di tale minore.

Lo Staff tecnico/medico, si obbliga ad adottare ogni comportamento volto a prevenire qualsiasi forma di vittimizzazione secondaria dei tesserati, ivi compreso un loro eventuale "isolamento sociale", che abbiano in buona fede:

- presentato una denuncia o una segnalazione;
- manifestato l'intenzione di presentare una denuncia o una segnalazione;
- assistito o sostenuto un altro tesserato nel presentare una denuncia o una segnalazione;
- reso testimonianza o audizione in procedimenti in materia di abusi, violenze o discriminazioni;
- intrapreso qualsiasi altra azione o iniziativa relativa o inerente alle politiche di Safeguarding;



**Soc. CANOTTIERI
SAMPIERDARENESI**

*Associazione Sportiva Dilettantistica
Fondata nel 1920 - a Sestri P. dal 1962
Stella d'Oro e d'Argento al Merito Sportivo*



La Società comunica che non saranno tollerate segnalazioni manifestamente infondate o effettuate in mala fede, e sanzionerà con gli stessi provvedimenti di cui ai commi precedenti del presente articolo, in base alla gravità della condotta, ogni forma di abuso in tal senso.

Art. 7 – Diffusione ed attuazione

1. La Società, anche avvalendosi del supporto del Responsabile, si impegna alla pubblicazione e alla capillare diffusione del presente Modello tra i propri Tesserati e i propri volontari che, a qualsiasi titolo e ruolo, siano coinvolti nell'attività sportiva, alla messa a disposizione di ogni possibile strumento che ne favorisca la piena applicazione, allo svolgimento di verifiche in ordine ad ogni notizia di violazione delle norme nonché alla condivisione di materiale informativo finalizzato alla sensibilizzazione sulla prevenzione dei disturbi alimentari negli sportivi anche tramite:

Affissione presso la sede della Società del presente Modello organizzativo / codice di condotta adottato e degli eventuali aggiornamenti, integrazioni o modifiche e pubblicazione dello stesso sulla homepage del sito della società;

Affissione presso la sede della società e pubblicazione sulla homepage del sito della società del nominativo del Responsabile nominato dal sodalizio con indicazione del numero di cellulare e dell'indirizzo e-mail per poterlo contattare;

Comunicazione, al momento del tesseramento, agli atleti o ai loro genitori, se minorenni, del presente Modello adottato dalla società, nonché comunicazione del nominativo e contatti del Responsabile della società;

Comunicazione ai tesserati e ai loro genitori, se minorenni, circa le procedure da seguire per la segnalazione di comportamenti lesivi all'Organismo di tutela della FIC;

Informazione ai tesserati e ai loro genitori, se minorenni, circa le misure adottate dalla società per la prevenzione e il contrasto a comportamenti lesivi;

Art. 8 – Sanzioni

Premessa l'applicazione delle sanzioni previste dai Regolamenti federali, previa informazione a carico di tutti coloro che sono assoggettati, ai sensi delle previsioni di cui all'art. 2, tra le categorie tenute all'osservanza delle disposizioni contenute nel presente documento e che pongano in essere comportamenti contrari a quanto ivi indicato, il Responsabile dovrà, una volta valutata la segnalazione:

inoltrarla agli organi disciplinari societari interni;



**Soc. CANOTTIERI
SAMPIERDARENESI**

*Associazione Sportiva Dilettantistica
Fondata nel 1920 - a Sestri P. dal 1962
Stella d'Oro e d'Argento al Merito Sportivo*



inoltrarla all'Organismo di tutela.

Art. 9 – Norme finali

1. Il presente documento è aggiornato dall'organo direttivo della Società con cadenza almeno quadriennale e ogni qual volta necessario al fine di recepire le eventuali ulteriori disposizioni emanate dalla Giunta Nazionale del CONI, eventuali modifiche e integrazioni dei Principi Fondamentali approvati dall'Osservatorio Permanente del CONI per le politiche di SafeGuarding ovvero le sue raccomandazioni nonché eventuali modifiche e integrazioni delle disposizioni della FIC.
2. Eventuali proposte di modifiche al presente documento dovranno essere sottoposte ed approvate dall'organo preposto della Società.
3. Per quanto non esplicitamente previsto si rimanda a quanto prescritto dalle norme superiori Federali, nonché nel "Regolamento per la salvaguardia da abusi, violenze, discriminazioni e politica di tutela dei minori" della FIC.
4. Il presente Regolamento, approvato dall'organo direttivo, entra in vigore il giorno successivo alla sua pubblicazione sul sito web societario.

Il Presidente

Approvato dal Consiglio Direttivo in data 17 Ottobre 2024

Pubblicato sul sito societario in data 25 Ottobre 2024